

Uchwała nr XXVII.266.2021

Rady Gminy Przytyk

z dnia 14 grudnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Przytyk

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.), art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019r., poz. 1282 ze zm.), art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (t.j. Dz.U. z 2021r., poz. 1834 ze zm.) oraz § 3 ust. 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2021r., poz. 1960 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Ustala się Wójtowi Gminy Przytyk wynagrodzenie miesięczne brutto w następującej wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości – 10 250,00 zł,
- dodatek funkcyjny w wysokości – 3 150,00 zł,
- dodatek specjalny w wysokości 30% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości – 4 020,00 zł
- dodatek stażowy – wg obowiązujących przepisów

§ 2

Wykonanie Uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Przytyk.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr II.11.2018 Rady Gminy Przytyk z dnia 29 listopada 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Pana Dariusza Wołczyńskiego.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia naliczonego od dnia 1 sierpnia 2021r.


PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY PRZYTYK
Krzysztof Wlazło

UZASADNIENIE

Problematykę wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.), które stanowią także, że wynagrodzenie Wójta ustala Rada Gminy w drodze uchwały.

Wejście w życie zmian przepisów prawa tj. ustawy o pracownikach samorządowych, która stanowi, że minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby zatrudnionej z wyboru także kwoty dodatku specjalnego. W świetle w/w ustawy Wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę, w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Ponadto potrzebę zmiany wynagrodzenia Wójta uzasadnia wydanie nowego rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Wdrożenie w/w aktów prawnych wymusza konieczność podjęcia uchwały w przedmiocie ustalenia wynagrodzenia oraz w pełni uzasadnia dostosowanie miesięcznego wynagrodzenia Wójta do zgodności z porządkiem prawnym powszechnie obowiązującym.


PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY PRZYTYK
Krzysztof Wlazło